



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
VALORACIÓN CUALITATIVA EFECTUADA PARA CADA SERVIDOR PÚBLICO
QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO



NOMBRE DEL EVALUADO	EDUARDO TREVIÑO GONZALEZ			
RFC	TEGE900905 - R 41	CURP	TEGE900905HNLRNDO2	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SECRETARIO DE IGUALDAD E INCLUSIÓN			
RESPONSABLE DE LA EVALUACIÓN	DAVID GONZALEZ MORTON			
LUGAR Y FECHA DE APLICACIÓN				

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias a largo plazo; Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas

Comportamientos Asociados	Excelente	Satisfactorio	Regular	Deficiente
Anticipa en su ámbito de competencia situaciones críticas o de alto impacto para la institución generando estrategias	✓			
Asume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducirlas en resultados estrategicos.	✓			
Visualiza el posicionamiento de la institución en el contexto nacional y global.	✓			

Liderazgo: establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otro objetivos institucionales comunes; organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; persuadir a travez de involucrar y motivar a otros; facilitar la acción; fungir como ejemplo; y reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Comportamientos Asociados	Excelente	Satisfactorio	Regular	Deficiente
Faculta a sus colaboradores por medio de asignaciones retadoras que promueven su desarrollo.	✓			
Actua como impulsor de transformaciones con impacto en la dependencia.	✓			

Orientación a resultados: garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como la perseverancia, eficiencia, honestidad, trabajo en equipo, actitud de servicio, etc; lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos.

Comportamientos Asociados:	Excelente	Satisfactorio	Regular	Deficiente
Dirige la operación y mejora de varios procesos para alcanzar resultados que superan los estandares establecidos.	✓			
Genera enfoques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional.	✓			
Establece estrategias que superan notoriamente la productividad de varios grupos.	✓			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basandose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, solidos y consistentes; alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; llegar a un acuerdo entre partes discordantes; intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

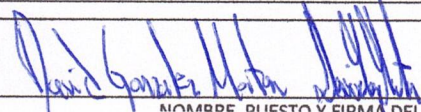
Comportamientos Asociados:	Excelente	Satisfactorio	Regular	Deficiente
Resuelve conflictos constructivamente en entornos adversos y de impacto institucional.	✓			
Actúa previamente, a fin de impedir conflictos.	✓			
Adapta sus intervenciones durante una negociación, basado en una lectura eficaz de los intereses y emociones de la contraparte.	✓			
Propone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso, de los posibles acuerdos.	✓			


Trabajo en equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo: Coordinar el propio trabajo con el de otras personas par el logro de objetivos en común, a traves de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Comportamientos Asociados:	Excelente	Satisfactorio	Regular	Deficiente
Genera símbolos de identidad y otras acciones para popiciar la cohesión y permanencia del equipo.	✓			
Establece criterios y normas que facilitan la autodirección de los equipos.	✓			
Incluso en momentos críticos, con su actitud y sus palabras mantiene motivados a los miembros del equipo.	✓			
Construye un solido sentido de identidad, pertenencia y orgullo entre los miembros del equipo.	✓			

Acción de Mejora

--


NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR


FIRMA DEL EVALUADO